



Voice Report



小さな世界一（オンリーワン）企業になるために、健康経営に取り組む！



代表取締役社長 岩坂 齊氏

- 企業名 『株式会社ハーモテック』
- 本社所在地 山梨県甲府市住吉
- 主な事業内容 非接触搬送機器開発販売
- 従業員数 11名（男性9名・女性2名）
- **健康経営優良法人2020（中小規模法人部門）認定**

評価をいただいている高い技術

当社は半導体製造機器の開発、特にウェーハ搬送用非接触ハンド【KUMADE】の開発により、非接触でのウェーハ搬送、極薄ウェーハ搬送（20ミクロン）は世界トップクラスの実力を持っています。非接触・低ストレス・省エネ・薄型化による高い技術に高い評価をいただいています。また食品や太陽電池、LED、FPDなどの新分野へも次々進出中です。お客様の問題解決に全力を尽くし、最適解を提供し続けることをミッションとしています。

今年度のテーマは「体力作り」！

今年の健康経営のテーマは「体力作り」です。そのためトレーニングマシンのセットを購入しました。健康経営に取り組むということとごうした健康面に投資しやすくなったことも購入のきっかけとなりました。20の筋肉を鍛えることができるマシンを、7月から自由に使えるようにしています。また喫煙者は徐々に減ってきて、今やあと1人に。「禁煙のストレスを運動することで解消しようよ」と声掛けしています。

QOLのために健康経営を！

以前は私も含め、みんなががむしゃらに働いていました。でも仕事をして不健康になってしまうのは本末転倒です。次第にQOL（quality of life）を高め、従業員たちの満足感を高めていくことが重要であると考えようになりました。今の優秀な従業員たちをさらに伸ばしていくためにも、また新たな人材を確保するためにも、メリットが大きいと考え、アクサ生命担当者から勧められていた「健康経営」に取り組むようになりました。

今後に向けて

私は有給休暇や退社時間のことを含め、従業員にはいつも「プロフェッショナル」としての判断を求めています。彼らもその思いに応えてくれています。今後は状況を見ながらコアタイムやテレワークの導入を考えてみたいと思っています。時間の更なる有効活用です。そして従業員とともに「健康経営」に取り組み、QOLを一層高めてオンリーワン企業として発展し続けてまいります。

健診・有給休暇取得などの取り組み

従業員の健康診断は100%受診しています。再検査、要精密検査となった場合には出勤扱いにして積極的に受診できるような環境作りを心掛けています。保健師さんに来てもらって勉強会をおこなうことで、健康に対する意識も上がってきました。有給休暇は以前は一斉に取得しておりましたが、それを止め、各自が好きな時に取得できるように改めました。また一斉に定時退社する日を設けておりますが、それ以外にも自分で決めて定時退社する従業員が次第に増えるなど、働き方に変化が見られるようになってきています。

問合せ先・担当者



<当社製品「KUMADE」>



<トレーニングマシン活用風景>



<当社外観>